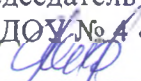


От работников:

Председатель профкома  
МКДОУ № 4 «Радуга»  
  
/Л.М.Рыкова/

От работодателя:

Заведующая МКДОУ № 4  
\_\_\_\_\_ /С.Е. Сомова/



**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
НА 2020-2023г.г.**

**Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 4 «Радуга» г. Нолинска Кировской области**

Утверждены на общем собрании трудового коллектива  
МКДОУ № 4 г.Нолинска Кировской области  
Протокол № 1 от 06.07.2023г

2023 г.

Внести изменения в коллективный договор на 2020-2023г.г. Муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад № 4 «Радуга» г. Нолинска Кировской области

Дополнить раздел 6 абзацем 7 «Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников»

**6.7 Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников**  
На основании положений главы 42 ТК РФ законодательством предусмотрены особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

6.7.1 Граждане принимаются на работу - 16 лет. Существует возможность принятия на работу с 15 лет лиц, получивших основное общее образование либо оставивших в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение. Статья 63 Трудового кодекса РФ позволяет заключать договор с лицами, достигшими 16 лет. С теми, кто моложе, подписать трудовой договор можно лишь при условии, что они уже закончили обучение в школе.

6.7.2 Допускается применение труда лиц, достигших 14 лет. На основании ч.3 ст.63 ТК РФ обязательными условиями для заключения трудового договора с данной категорией являются: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства; работа не должна мешать учебе; работа должна быть легкой и не причинять вреда здоровью подростка. Если договор заключается впервые, то организация обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования (ст. 65 ТК РФ).

6.7.3 Статья 70 ТК РФ указывает на то, что организация не имеет право устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок. Прежде чем начать работать в организации, несовершеннолетний обязан пройти медицинский осмотр (ст.266 ТК РФ). В дальнейшем работник должен проходить медосмотр ежегодно, пока не достигнет 18 лет.

6.7.4 Работникам моложе 18 лет установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Статья 91 ТК РФ устанавливает нормальную продолжительность рабочей недели - 40 часов. Но следует учитывать, что для сотрудников, моложе 18 лет, установлена сокращенная рабочая неделя (ст. 92 ТК РФ), а именно: для работников младше 16 лет - не более 24 часов; для работников от 16 до 18 лет - не более 36 часов; для работников младше 16 лет, обучающихся в каком-либо образовательном учреждении - не более 12 часов; для работников от 16 до 18 лет, обучающихся в каком-либо образовательном учреждении - не более 18 часов. Кроме того, статья 94 ТК РФ устанавливает для несовершеннолетних еще и максимально допустимую продолжительность ежедневной работы (смены):

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 2,5 часа;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 3,5 часа.

-на основании ч.3 ст.176 ТК РФ работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на один рабочий день или на соответствующее количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня в течение недели). Работникам за время освобождения от работы выплачивается 50% среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.

6.7.5 Работы, на которых запрещается применение труда несовершеннолетних  
Действующее законодательство вводит ограничения в отношении применения труда лиц в возрасте до 18 лет.

Эти ограничения обусловлены:

- условиями труда;
  - весом переносимого или передвижаемого работником груза;
  - характером выполняемой работы;
  - режимом труда.
- Не допускается прием лиц в возрасте до 18 лет на работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Согласно ст. 265 ТК РФ, несовершеннолетние не могут быть заняты на:

- подземных работах;
- работах, которые могут причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах, а также в перевозке, производстве и торговле спиртными напитками или табачными изделиями);
- тяжелых работах;
- работах с вредными или опасными условиями труда.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, на которых запрещено использовать труд лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163.

Кроме того ТК РФ запрещает:

- привлекать несовершеннолетних к сверхурочным работам;
- вызывать в ночную смену и в выходные дни: запрет применения труда - несовершеннолетних в ночное время установлен статьей 96 ТК РФ.

Рабочая смена работника моложе 18 лет должна начинаться не раньше 6 часов утра и заканчиваться не позднее 22 часов.

Работники моложе 18 лет не могут направляться в служебные командировки. Это ограничение распространяется и на служебные командировки в той же местности, когда работник имеет возможность ежедневно возвращаться домой. Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни невозможно.

6.7.6 Нормы выработки и оплата труда

В ст.270 ТК РФ закреплено, что нормы выработки для лиц, не достигших 18 лет, определяются исходя из общих норм, установленных для взрослых работников, пропорционально установленной для несовершеннолетних сокращенной продолжительности рабочего времени.

Несовершеннолетним в возрасте от 16 до 18 лет норма выработки, установленная для взрослых работников, работающих 40 часов в неделю, пересчитывается пропорционально установленной для них сокращенной продолжительности рабочего времени, а именно, применительно к 36 часам в неделю.

Статья 271 ТК РФ устанавливает следующую оплату труда работников в возрасте до 18 лет:

При повременной системе оплаты труда заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается на основании установленных тарифных ставок, должностных окладов пропорционально отработанному времени - соответственно 36 часов или 24 часа

в неделю (не совмещающим обучение с трудом) и 18 часов или 12 часов в неделю (совмещающим обучение с трудом в свободное от учебы время).

При сдельной системе оплаты труда труд лиц моложе 18 лет оплачивается по установленным сдельным расценкам для взрослых работников с учетом установленной для молодых работников нормы выработки. Для работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время - оплата производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

#### 6.7.7 Отпуска несовершеннолетних работников.

Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.167 ТК РФ). Распространяется на всех несовершеннолетних работников, в т.ч. работающих неполное рабочее время. В период трудовой деятельности несовершеннолетнего работника не допускается замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ). Выплата денежной компенсации возможна только в случае прекращения трудового договора.

Предусматривается возможность предоставления несовершеннолетним работникам дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством, а также коллективным и трудовым договорами. Работнику, совмещающему работу с учебой, предоставляется дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка, чтобы у подростка было время на подготовку и сдачу экзаменов и зачетов. По просьбе учащегося организация предоставляет отпуск без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов и т.д.